

POLÍTICA DE GESTIÓN



BALONMANO ARAGÓN es un Club Deportivo Profesional afincado en la región aragonesa, que milita en la Liga ASOBAL del Balonmano español, también denominada como la primera liga a nivel mundial, por los equipos que la componen y la calidad de los jugadores que participan.

Balonmano Aragón somos un club deportivo con personalidad propia. Queremos que nuestras actuaciones sean un reflejo de calidad y aporten ejemplo a la sociedad. Trabajamos orientados a nuestros grupos de interés con el fin de satisfacer sus expectativas; calidad, compromiso, resultados, medio ambiente..., disponemos de un valioso equipo de trabajadores, una organización importante y consolidada, y un equipo deportivo competitivo en constante renovación.

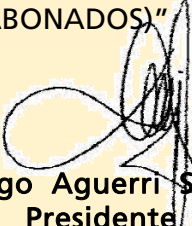
Nuestra estrategia de gestión se basa en los siguientes criterios:

- I. El “Capital Humano”, nuestro principal potencial. La gestión de recursos humanos se fundamenta en la implicación y participación de las personas, la contratación de personal cualificado y la continua renovación formativa. Fomentamos el trabajo en equipo, buscando la diferenciación en la cancha y en la gestión, implicando incluso a los partners en nuestra labor.
- II. Un Plan Estratégico con objetivos y metas, basados en la organización de los procesos y el compromiso con la mejora continua.
- III. La inversión responsable y la implantación de nuevas tecnologías.
- IV. La honestidad y ética de nuestras acciones. Fundamentado en el respeto de los derechos y deberes de las personas y entidades.
- V. Cumplir las leyes y normas que nos apliquen, asumiendo la responsabilidad que nos otorgue.
- VI. La satisfacción del cliente y de todos nuestros grupos de interés. Es nuestro objetivo ser reconocidos por el servicio prestado, la colaboración con la sociedad y la responsabilidad con el entorno.
- VII. Estamos comprometidos con el medio ambiente. Pretendemos contribuir con el entorno fomentando el uso racional de los recursos naturales, la reutilización o el reciclaje y el ahorro de la energía, actuando en la prevención de la contaminación y la gestión de residuos.
- VIII. La seguridad y salud de los trabajadores. Integramos la prevención de riesgos como medida para combatir los accidentes laborales. Evaluamos los riesgos de la actividad, vigilamos la salud y establecemos las medidas preventivas.

El alcance de nuestro Sistema Integrado de Gestión es:

“GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL CLUB PARA LOS SERVICIOS DE CONTRATACIÓN (JUGADORES, PARTNERS Y EXPONSORS), GESTIÓN DEL PERSONAL, Y DE LOS GRUPOS DE INTERÉS (ADMINISTRACIÓN, SOCIOS Y ABONADOS)”

Zaragoza a 12 de enero de 2009


Domingo Aguerri San Rafael
Presidente